

RAPPORT RSE

A-BRUNET PAYSAGE

RESPONSABILITÉ
SOCIÉTALE DES
ENTREPRISES

2021



S O M M A I R E

1	Edito	p. 1
	Le mot du gérant	p. 2
	Notre démarche RSE	p. 3
2	Présentation de Brunet Paysage	p. 5
	Présentation	p. 6
	Nos valeurs	p. 7
3	Pilotage de la démarche RSE	p. 8
	Pilotage de la démarche	p. 9
	La norme ISO26000	p. 10
4	Nos parties prenantes	p. 11
5	Notre politique RSE	p. 13
	La gouvernance responsable	p. 14
	Les questions relatives aux clients et consommateurs	p. 17
	Les relations et conditions de travail	p. 20
	La protection de l'environnement	p. 23
	Le développement local	p. 25
	Nos fournisseurs	p. 27
	Les droits de l'Homme	p. 31
	Conclusion	p. 33

A photograph of pink frangipani flowers in bloom, set against a clear blue sky. The flowers are in various stages of opening, with some showing bright yellow centers. The image is framed by white geometric shapes: a large white shape in the top-left corner, a vertical white bar on the left side, and a white shape in the bottom-right corner.

EDITO

1. ÉDITO

LE MOT DU GÉRANT

Le développement durable fait définitivement partie de notre ADN. Comment exercer notre métier sans prendre soin de l'environnement ? Pour sa mise en œuvre, nous menons depuis de nombreuses années des actions pour l'intégrer à nos activités.



Stéphane Cochet,
Dirigeant de Brunet Paysage

Nous pensons que dans un contexte mondial sous pression sociale, environnementale et climatique, nous avons tous un rôle à jouer pour contribuer à la résolution de ces problématiques.

Pour cette raison, nous avons décidé cette année d'aller plus loin dans nos engagements, en formalisant une démarche de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE), application concrète du développement durable dans nos activités.

Nous sommes ravis de vous présenter dans ce document la synthèse de nos engagements RSE, sur des sujets sociaux, environnementaux et sociétaux.

Nous vous souhaitons une bonne lecture, et espérons vous retrouver prochainement.

Stéphane Cochet, gérant

1. NOTRE DÉMARCHE RSE

SYNTHÉTISÉE EN DEUX PAGES

LES ENGAGEMENTS RSE DES ENTREPRISES BRUNET PAYSAGE



GOUVERNANCE

- Formation et sensibilisation de l'équipe à la RSE
- Nomination d'un référent RSE
- Définition en cours d'une démarche RSE déclinée en plan d'actions et objectifs
- Communication de la stratégie RSE à l'ensemble des collaborateurs
- Identification des parties prenantes et de leurs attentes
- Communication ponctuelle des actions RSE



RELATIONS & CONDITIONS DE TRAVAIL

- Distribution d'une prime vélo
- Mise en place d'un PEE/PERCO
- Promotion interne favorisée
- Fourniture de vêtements de travail avec service de lavage
- Projet de mise en place d'un accord d'entreprise prime mobilité
- Amélioration de l'ergonomie des postes de travail (double écran, repose pieds,...)
- Mise à disposition d'EPI et de bouchons d'oreilles moulés sur mesure
- Horaires de travail souples et possibilité de télétravail
- Création d'un guide d'accueil à destination des nouveaux salariés



COMMUNAUTÉ & DÉVELOPPEMENT LOCAL

- Choix de fournisseurs en bois et végétaux à moins de 150km
- Partenariat avec "École de la deuxième chance"
- Insertion par l'emploi du public exclu du système
- Partenariat avec une association de permaculture
- Recrutement des apprentis dans les lycées régionaux
- Achats chez des fournisseurs locaux (EPI, matériaux, clôtures, produits manufacturés...)



RELATION CLIENT

- Proposition de méthodes alternatives et de gestion différenciée
- Diffusion d'informations et conseils
- Proposition de produits et matériaux naturels et locaux
- Envoi d'un questionnaire de satisfaction avec la facture
- Transmission de devis les plus détaillés possible



ENVIRONNEMENT

- Tri et valorisation des déchets
- Veille automatique des écrans et ordinateurs après 10 minutes
- Remplacement des tubes néons par des néons LED
- Détecteur de mouvement sur l'éclairage extérieur
- Pose de deux ruches et d'un poulailler
- Projet d'installation de cuves de récupération d'eau de pluie
- Compostage des déchets verts pour une réutilisation sur les chantiers
- Participation à un atelier Fresque du Climat
- Sensibilisation au numérique durable



FOURNISSEURS

- Élaboration d'une charte RSE à destination des fournisseurs et sous-traitants
- Envoi d'un questionnaire aux fournisseurs pour les inciter à s'engager



DROITS DE L'HOMME

- Suppression des produits phytosanitaires au bénéfice de produits de bio contrôlé
- Action sur l'emploi et l'insertion (stages pour les jeunes en insertion, travail avec les minorités, etc...)



Notre démarche RSE est basée selon la norme ISO26000, norme de référence en RSE pour toutes les organisations



1. NOTRE DÉMARCHE RSE

NOTRE MÉTHODOLOGIE

- 1** **Accompagnement et formation avec un cabinet de conseil RSE**
Afin de s'approprier les fondamentaux et la démarche à suivre
- 2** **Identification et hiérarchisation de nos différentes parties prenantes**
Afin d'analyser les attentes de chacun pour les intégrer dans notre démarche
- 3** **Priorisation de nos enjeux RSE**
Afin de mettre en place notre plan d'action à partir de la norme ISO26000
- 4** **Déploiement et mise en œuvre de nos actions**
Afin d'être plus performants d'année en année



NOS ACTIONS POUR 2022

- Définir les valeurs de l'entreprise lors d'un atelier collaboratif
- Réaliser une charte RSE à destination des collaborateurs et des fournisseurs
- Inscrire la RSE dans le livret d'accueil et les documents internes
- Location ou achat de véhicules plus écologiques
- Finaliser la signalétique de la déchetterie
- Installer une cuve de récupération d'eau de pluie
- Réaliser un bilan carbone
- Mettre en place une sensibilisation au numérique responsable
- Changer de fournisseur d'électricité pour un fournisseur d'électricité "verte"
- Réaliser une enquête RSE auprès de nos fournisseurs et sous-traitants pour les sensibiliser et les inciter à progresser
- Cartographier nos fournisseurs par rapport à leur engagement RSE
- Réaliser une plaquette décrivant nos solutions alternatives plus responsables
- Mise à disposition des fiches conseils sur le site internet
- Mise en place de statistiques sur les achats de matières premières
- Réaliser un questionnaire QVT à destination des collaborateurs



ENSEMBLE, POUR UN MEILLEUR À-VENIR !



Des questions ? Contactez-nous à l'adresse suivante : vpetreau@brunetpaysage.fr

09 70 35 84 38

Accompagné par le cabinet de conseil RSE *Rupture Engagée*



PRÉSENTATION

DE

L'ENTREPRISE

2. PRÉSENTATION

Située à Poitiers, l'entreprise A BRUNET PAYSAGE, forte de ses 23 salariés, propose ses services dans tout le département de la Vienne, les Deux-Sèvres et la Charentes.

Nos spécialités concernent :

- L'étude et la conception paysagère (plans, devis, modélisation 3D...)
- La création d'espaces verts (plantation, clôture, gazon, dallage / pavage, terrasses et allées, arrosage intégré, mise en lumière, terrassement, bassin, ...)
- L'entretien d'espaces verts (publics et privés), en proposant quand cela est accepté, des plans de gestion différenciée en faveur de la biodiversité
- L'entretien de jardins particuliers avec l'agrément "Services à la personne"
- L'aménagement et l'entretien de bureaux paysagés (composition de plantes vertes en hydroculture)
- Nous effectuons également l'aménagement de petits jardins type patio, balcons, rooftop (toit-terrasse)...

Notre entreprise est adhérente au syndicat de l'Union Nationale des Entreprises du Paysage, et du réseau professionnel EXAVERT. De ce fait, nous sommes constamment informés des nouvelles normes et innovations dans nos métiers. Grâce à notre expérience, nous sommes en mesure d'apporter des réponses efficaces et adaptées à chaque projet.



2. NOS VALEURS

Concevoir, réaliser et entretenir des jardins éco-responsables, intégrés à leur environnement

1 Innovation

Nous sommes force de proposition en matière d'innovations et de bonnes pratiques éco-responsables, pour des aménagements durables.

2 Savoirs-faire

Notre équipe, riche de ses savoirs, et forte de ses expériences et compétences vous accompagne pour la réalisation de vos projets.

3 Adaptabilité

En fonction de vos projets, de votre environnement et de nos ressources respectives, nous nous adaptons sans cesse afin vous garantir une satisfaction totale.

4 Responsable

Nous nous engageons, dans toutes nos actions, à agir de façon responsable pour le maintien de la biodiversité et à toujours créer des espaces sains et préservés.





PILOTAGE

DE LA

DÉMARCHE RSE

3. PILOTAGE

Une démarche déployée en plusieurs étapes

**RUPTURE
ENGAGÉE**

Accompagnement par Rupture Engagée
(cabinet de conseil RSE externe spécialisé
dans les stratégies RSE des TPE/PME) et
avec le soutien de la région Nouvelle
Aquitaine



Etat des lieux des actions RSE existantes



Priorisation de nos enjeux RSE



Sensibilisation de l'ensemble de nos
collaborateurs à la RSE



Formation à la RSE afin de comprendre les
fondamentaux de la RSE, la norme
ISO26000, ainsi que la méthode à suivre
pour déployer notre démarche RSE



Identification de nos parties prenantes



Mise en place d'un plan d'action RSE
structuré selon la norme ISO26000



Déploiement de nos actions

3. PILOTAGE

La norme ISO 26000

Notre démarche RSE est structurée selon la norme ISO26000.

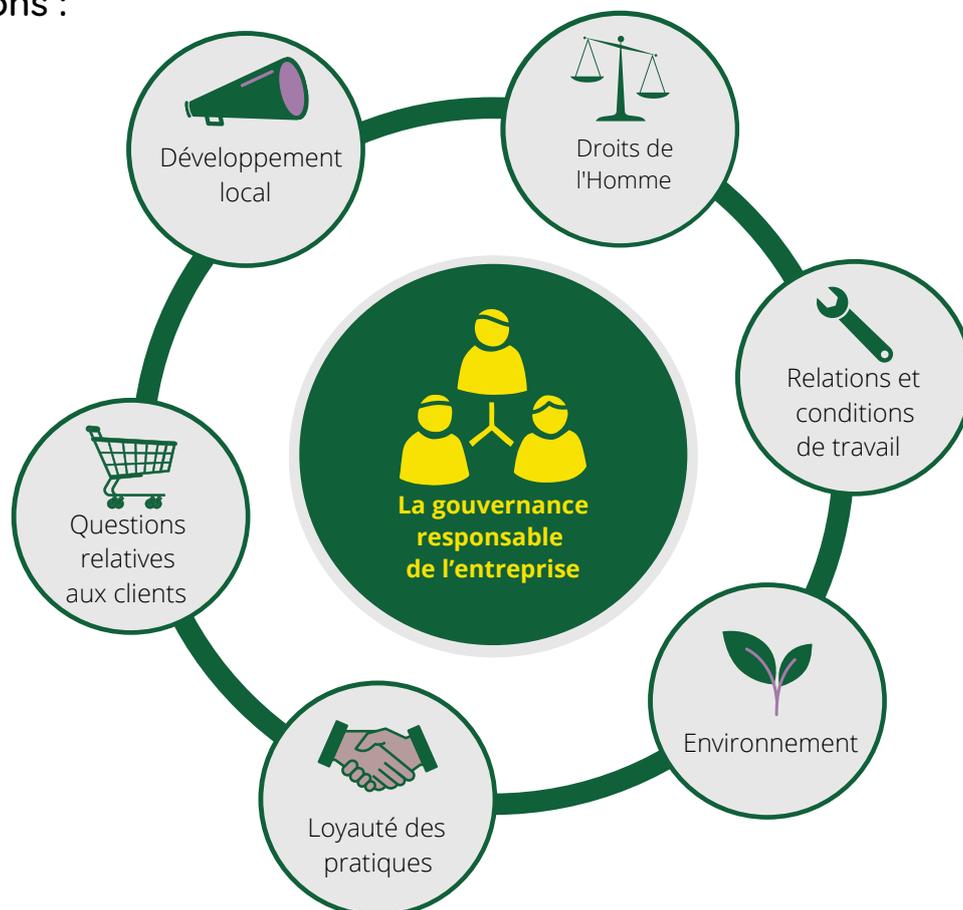


Cette norme est la norme RSE de référence dans le monde. Issue d'un consensus international, 99 pays ont collaboré à la création de cette norme.

C'est un outil de progrès dans une logique de responsabilité sociale, progrès permanent et participatif, respectueux de l'environnement, et des personnes.

S'engager et s'aligner sur la norme 26000 est le synonyme d'une démarche RSE concrète, crédible, permettant de s'améliorer sur tous les thèmes essentiels à une démarche RSE.

Cette norme est structurée selon 7 thèmes, sur lesquels nous nous engageons :





NOS

PARTIES

PRENANTES

4. PARTIES PRENANTES

Identifier nos différentes parties prenantes nous permet de faciliter le dialogue avec elles, afin de définir leurs attentes et besoins vis-à-vis de notre entreprise.

Travailler en collaboration avec elles et les inclure dans notre projet RSE est un facteur clé de succès de la réussite de celui-ci.





NOTRE

POLITIQUE

RSE

5. NOTRE POLITIQUE RSE

I. La gouvernance responsable de nos entreprises

Depuis avril 2021, BRUNET PAYSAGE s'est engagé dans la structuration de sa démarche RSE avec un cabinet de conseil RSE externe spécialisé, Rupture Engagée.

Ce travail de plusieurs mois nous a notamment permis de structurer et formaliser nos engagements RSE.

SUIVRE UNE FORMATION À LA RSE



C'est le nombre de jours de formation que le groupe de travail RSE a suivi. Ces différentes journées ont notamment permis d'en apprendre plus sur les fondamentaux de la RSE et de la norme ISO26000, sur comment structurer et déployer notre démarche RSE, et sur comment animer et valoriser nos engagements RSE en interne et en externe.

GROUPE PROJET RSE



C'est le nombre de personnes qui composent notre groupe projet RSE, et qui participent régulièrement aux ateliers et aux projets en lien avec notre démarche RSE. Ce groupe de travail est composé de personnes du bureau, et du terrain afin de mixer les regards et faciliter la transmission d'informations.

5. NOTRE POLITIQUE RSE

IMPLICATION DE L'ENSEMBLE DES COLLABORATEURS

C'est le taux de collaborateurs qui ont été sensibilisés à la RSE durant cette année.

Divers ateliers ont été organisés, par exemple :

100%

- Un atelier de sensibilisation à la RSE : L'objectif de cet atelier était de permettre à tous de comprendre les enjeux du développement durable et de la RSE, et d'être tenus informés du projet en cours. Cet atelier a permis de rappeler les concepts de base ainsi que la méthode déployée.
- Un atelier "La Fresque du climat" : atelier d'intelligence collective permettant à tous les collaborateurs de comprendre les causes et conséquences du changement climatique pour permettre à chacun de s'impliquer dans la démarche.

 **LA FRESQUE
DU CLIMAT**



Notre plan d'actions :

Obtenir un label RSE,
reconnaissance externe de nos
engagements et actions.

Inscrire la RSE dans notre livret
d'accueil et dans tout autre
document pertinent.

Poursuivre la communication de
nos engagements RSE, en interne
comme en externe.

5. NOTRE POLITIQUE RSE

II. Les questions relatives aux clients et consommateurs

La satisfaction de nos clients est notre priorité. Nous mettons tout en œuvre afin de garantir un service de qualité à nos clients. Ces derniers sont au cœur de nos préoccupations, et nous attachons une attention toute particulière à les sensibiliser à nos engagements RSE.

MÉTHODE ALTERNATIVE ET GESTION DIFFÉRENCIÉE

Nous proposerons à chaque fois que possible des solutions alternatives telles que : le compost en remplacement des engrais, la fauche tardive, la taille des haies hors des périodes de nidification, la plantation de haies variées au lieu de haies monospécifiques, paillage naturel au lieu de paillage polyéthylène...

DES PRODUITS LOCAUX ET NATURELS

Nous orientons nos clients vers des produits, matériaux et végétaux locaux, éco-conçus et/ou naturels. Nous avons réduit notre utilisation de produits phytosanitaires de 76% en 4 ans au profit de produits de bio contrôle.

DES DEVIS DÉTAILLÉS

Afin de permettre à nos clients de comprendre dans le détail notre prestation, nous rédigeons des devis clairs et précis afin d'expliquer notre intervention.

UN QUESTIONNAIRE DE SATISFACTION ENVOYÉ

La satisfaction de nos clients étant une priorité, nous envoyons systématiquement un questionnaire de satisfaction à nos clients afin de pouvoir recueillir leur avis et leurs pistes d'amélioration.

5. NOTRE POLITIQUE RSE

NOTRE CHARTE RSE A DESTINATION DE NOS CLIENTS

Notre charte RSE - clients

A DESTINATION DES CLIENTS DE BRUNET PAYSAGE et de BRUNET AIDE AU JARDIN

Le contexte dans lequel nous évoluons nous incite tous à prendre soin de notre Environnement, au sens large. Parce que nos ressources sont précieuses, parce que les hommes et les femmes avec qui nous travaillons chaque jour ont de la valeur à nos yeux, parce que l'essence même de notre métier consiste à préserver l'environnement, Brunet Paysage s'engage depuis plusieurs années vers la voie du développement durable.

Cette charte a comme objectif de vous présenter nos engagements, et de vous informer de nos engagements.

L'ensemble des bonnes pratiques de notre démarche de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) est disponible sur demande.

Nous nous engageons à :

- Fournir un service de qualité, en adéquation avec votre devis et vos attentes,
- Faire de notre mieux pour respecter les délais, du devis à la réalisation des travaux,
- Faire notre possible pour rester joignable et être à votre écoute tout au long de votre projet,
- Vous proposer des végétaux et produits d'origine locale, et vous orienter vers des variétés respectant le plus possible les principes du développement durable.
- A solutionner tout éventuel litige de façon amiable par un dialogue constructif et cordial.

Et parce que le développement durable est un projet collectif, nous espérons pouvoir compter sur votre adhésion, pour dialoguer sereinement et cordialement en toutes circonstances.



Notre plan d'actions :

Augmenter le taux de satisfaction de nos clients.

Mettre à disposition des "fiches conseils" sur notre site internet.

Réaliser une plaquette de présentation des solutions alternatives les plus responsables.

5. NOTRE POLITIQUE RSE

III. Les relations et conditions de travail

Le bien-être au travail et la qualité de vie globale de nos collaborateurs est un point essentiel pour nous. Sans eux, impossible de faire fonctionner notre entreprise et de garantir cette satisfaction client qui nous est si chère.

Pour cette raison, nous menons de nombreuses actions afin de donner envie à nos équipes de s'engager pleinement dans leur entreprise. Par exemple, en 2021, notre effectif comprend **20% de femmes** contre 12% au niveau national. 100% de notre effectif est à temps plein contre 93.5% au niveau national

ERGONOMIE DES POSTES DE TRAVAIL

Nos bureaux sont aménagés de façon à réduire les risques de troubles musculo squelettique et de permettre à tous de travailler confortablement.

Sur nos chantiers, nous investissons dans des équipements plus légers, moins bruyants, polluants et plus ergonomiques, ...

PROMOTION INTERNE FAVORISÉE

Nous privilégions la promotion interne pour le remplacement des collaborateurs. Par exemple en 2021, un chef d'équipe a remplacé le conducteur de travaux, parti à la retraite.

SOUPLESSE SUR LES HORAIRES DE TRAVAIL ET LE TÉLÉTRAVAIL

Afin de permettre à tous le meilleur équilibre vie professionnelle - vie personnelle possible, nous essayons de nous adapter aux besoins et contraintes de chacun, notamment grâce au télétravail ou à l'aménagement d'horaires.

SALLE DE PAUSE ET VESTIAIRES

Une salle de pause est mise à disposition de l'ensemble des collaborateurs.

5. NOTRE POLITIQUE RSE

NOTRE CHARTE RSE A DESTINATION DE NOS COLLABORATEURS

Notre charte RSE - collaborateurs

A DESTINATION DES COLLABORATEURS DE BRUNET PAYSAGE, BRUNET AIDE AU JARDIN et CASSADE

Dans le cadre de la mise en place de notre démarche de **Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE)**, nous encourageons l'ensemble de nos collaborateurs à adopter un comportement professionnel respectant les principes de la RSE :
Transparence, Ethique et Responsabilité.

Cette charte a comme objectif de développer de bonnes relations au travail, et de valoriser nos engagements dans notre quotidien professionnel.

Egalité

Parce que nous sommes **tous égaux**, nous nous engageons mutuellement à **s'écouter et se considérer sans aucune discrimination**, quelle que soit notre fonction au sein de l'entreprise.

Solidarité

Parce que nous faisons **tous partie de la même Equipe**, nous nous engageons à **privilégier le collectif, l'entraide**, et à agir systématiquement avec un véritable esprit collaboratif.

Transparence

Parce qu'il est beaucoup plus efficace de travailler dans **une bonne ambiance**, nous nous engageons à **faciliter le travail de chacun**, en communiquant sincèrement, sereinement et quotidiennement, tous ensemble.

Ecoute

Parce que **comprendre et considérer l'autre commence par l'écoute**, nous nous engageons, quelle que soit notre fonction, à **ne pas rester figé sur nos points de vue** et à **prendre en considération les idées et attentes de chacun.**

Dialogue serein et constructif

Parce qu'un problème ne sera jamais celui d'une seule personne, mais **toujours celui de tous**, nous nous engageons à **dialoguer sereinement en prenant le recul nécessaire** pour que le dialogue soit cordial et constructif.

Nous souhaitons aussi vous rappeler que nous accueillerons avec plaisir vos remarques et suggestions permettant d'améliorer notre démarche RSE.

En signant cette charte, nous nous engageons tous à faire de notre quotidien professionnel, une occasion unique de donner le meilleur de nous même, dans le respect de toutes et tous.



Nom :

Date :

Signature :

Notre plan d'actions :

Analyser les résultats du baromètre social et mettre en place des actions correctives.

Offrir une couverture santé supérieure à celle de base.

Mettre en place un accord d'intéressement.

5. NOTRE POLITIQUE RSE

IV. La protection de l'environnement

La protection de notre environnement fait également partie de nos priorités.

Les ressources naturelles de notre planète étant menacées et précieuses, nous avons à cœur de préserver cet écosystème, en réduisant la consommation de nos ressources, et en optimisant toute consommation d'énergie.



DÉCHETS, TRI ET RECYCLAGE

Nous effectuons le tri sélectif dans notre entreprise et également chez nos clients. Nous prévoyons de récupérer les eaux pluviales pour arroser nos plantations. Nous compostons les déchets verts pour les réutiliser sur nos chantiers. Grâce à ces mesures, nos déchets sont valorisés à **99.81%**.

ECO-GESTES AU BUREAU

Nous agissons au quotidien en prenant soin de notre environnement, grâce à différents éco-gestes : Veille automatique des écrans de PC après 10 minutes d'inactivité, multiprises on/off, remplacement des tubes néons par des néons LED, lumières extérieures avec détecteurs automatiques ... etc.

Nous possédons un véhicule hybride et un véhicule GPL.

Ces gestes ont déjà apporté des résultats, puisqu'entre 2017 et 2021, nous avons observé une baisse de **près de 20%** de la consommation d'électricité dans l'entreprise.

PRÉSERVATION DE LA BIODIVERSITÉ

La nature et la biodiversité font partie des causes que nous défendons. Nous avons par exemple deux ruches, ce qui nous permet d'offrir chaque année un pot de miel à nos collaborateurs et quelques clients.

Nous avons également des poules, qui nous permettent de transformer nos déchets alimentaires.

Notre plan d'actions :

Sensibiliser nos collaborateurs du bureau à l'usage du numérique responsable.

Changer de fournisseur d'électricité d'ici 2 ans.

Améliorer la signalétique de la déchetterie afin d'éviter les erreurs de tri.

5. NOTRE POLITIQUE RSE

V. Le développement local

S'inscrire dans le territoire est une autre de nos priorités. Nous agissons en faisant vivre les associations et commerces de la région et en faisant travailler les habitants du territoire. Nous mettons en place des actions pour favoriser la cohésion au sein du territoire, notamment à travers de divers partenariats.

PARTENARIATS

Nous sommes partenaires de plusieurs associations, comme l'Association de l'Ecole de la Deuxième Chance, l'association de permaculture pour la récupération des déchets, le lycée Isaac de l'Etoile pour des actions sur le jardinage.

DES VEGETAUX LOCAUX

Lorsque c'est possible, et dans la grande majorité des cas, nous nous fournissons en bois et végétaux dans un rayon de 150 km autour de Poitiers. En effet, l'achat de végétaux locaux est passé de 49% en 2017 à 90% en 2021.

UN RECRUTEMENT LOCAL

Nos apprentis viennent essentiellement des lycées professionnels régionaux. Nos nouveaux salariés sont recrutés sur le territoire Picto-Charentais.



Notre plan d'actions :

Mettre en place des statistiques sur l'achat de nos matières premières

Organiser une journée portes ouvertes

5. NOTRE POLITIQUE RSE

VI. Nos fournisseurs

Parce que nos engagements RSE dépendent aussi de ceux de nos fournisseurs, nous mettons en place plusieurs actions afin de nous assurer des valeurs et engagements de nos fournisseurs.

UN QUESTIONNAIRE RSE À DESTINATION DE NOS FOURNISSEURS

Puisque nous avons besoin de connaître les engagements et bonnes pratiques, de nos fournisseurs et sous-traitants pour progresser et évoluer ensemble vers la voie du développement durable, nous leur envoyons un questionnaire afin de connaître leurs engagements et aussi les inciter à s'engager avec nous dans la démarche.

VOICI UN EXTRAIT DU QUESTIONNAIRE ADRESSÉ À NOS FOURNISSEURS :

RSE et développement durable

() Joindre, le cas échéant, tout document justificatif ou explicatif*

	Oui/ Non
Avez-vous une politique RSE / Développement Durable, formalisée ? (Rapport RSE, Chartes ...) <i>Si oui, merci de nous indiquer un lien de consultation, ou bien de nous joindre un document.</i>	
Si non, avez-vous défini des objectifs et engagements en lien avec la RSE et le développement durable ? <i>Si oui, lesquels ?</i>	
Avez-vous une charte ou un questionnaire RSE que vous envoyez à vos fournisseurs et sous-traitants ? <i>Si oui, merci de nous indiquer un lien de consultation, ou bien de nous joindre un document.</i>	

5. NOTRE POLITIQUE RSE

UNE CHARTE RSE À DESTINATION DE NOS FOURNISSEURS

Afin de garantir des relations de travail durables, nous faisons signer cette charte RSE à l'ensemble de nos fournisseurs.

Notre charte RSE - fournisseurs

A DESTINATION DES FOURNISSEURS DE BRUNET PAYSAGE, BRUNET AIDE AU JARDIN et CASSADE

Dans le cadre de la mise en place de notre démarche de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE), nous nous engageons à appliquer les principes du développement durable dans l'ensemble de nos activités, y compris avec nos fournisseurs et sous-traitants.

Cette charte a pour objectif de définir nos engagements et attentes vis-à-vis de l'ensemble de nos fournisseurs et sous-traitants, sous l'angle de critères sociaux et environnementaux.

Éthique des affaires : Transparence et Respect mutuel

Nous attachons une importance particulière à pouvoir évoluer au travers de bonnes relations commerciales, favorisant ainsi le dialogue en toute transparence, le respect mutuel de nos offres et services, et le règlement de tous litiges éventuels à l'amiable.

Prise en compte de l'environnement

Nos activités ont inéluctablement un impact négatif sur l'environnement et la biodiversité. Nous avons commencé à agir en sensibilisant nos salariés, en investissant dans du matériel moins polluants, en révisant nos process de mise en œuvre, en privilégiant des produits naturels et/ou biodégradables, en étant force de proposition pour des méthodes alternatives... Nous vous incitons à en faire de même.

Impact local

La dimension locale étant un de nos premiers critères de sélection, et l'un de nos principaux engagements RSE, nous vous invitons à vous aussi favoriser les achats locaux, afin de créer de la valeur sur nos territoires.

Déchets

Parce que le meilleur déchet est celui que nous ne produisons pas, nous vous incitons à mettre en œuvre une véritable politique de réduction des déchets, notamment sur les emballages, que nous souhaitons au maximum recyclables ou réutilisables.



5. NOTRE POLITIQUE RSE

Prise en compte des hommes et des femmes

Bonnes conditions et relations au travail

Il nous semble indispensable de travailler au quotidien, avec l'ensemble de nos partenaires respectifs dans les meilleures conditions de travail possibles, en respectant les droits de l'humain, ainsi que les besoins essentiels et professionnels, de chacun.

Sensibilisation de votre écosystème au développement durable

Fresque du climat, sensibilisation de l'ensemble des collaborateurs à la RSE, affiches engagées dans la salle de pause, charte de valeurs, discussions et dialogue avec l'ensemble de nos partenaires sur les alternatives existantes... Nos bonnes pratiques de sensibilisation, en interne et en externe, sont nombreuses, et nous vous encourageons à en faire de même afin d'améliorer vos propres actions envers les Hommes et l'environnement.

Le non-respect des principes de cette charte pourrait nous amener à favoriser des acteurs plus engagés.

Compte tenu des enjeux actuels, ils nous paraît indispensable de tout mettre en œuvre pour réduire l'impact négatif de nos activités.

Nous vous encourageons, si cela n'est pas déjà fait, à mettre en place un plan d'action RSE et à le déployer en amélioration continue. Et nous serons ravis de partager notre expérience avec vous et à travailler conjointement pour répondre au mieux à ces enjeux.

Nous vous remercions par avance de bien vouloir nous retourner cette charte signée en gage de votre participation ou de nous faire part de vos commentaires. Nous serions ravis de recevoir vos éventuels documents ou chartes en lien avec la RSE.

Fournisseur :

Date & Visa

Le 17/11/2021

Stéphane COTHET
Gérant



Notre plan d'actions :

Cartographier nos fournisseurs en fonction de leurs engagements.

Sensibiliser les fournisseurs à la RSE afin de les inciter à progresser.

5. NOTRE POLITIQUE RSE

VII. Droits de l'homme

Parce que protéger nos clients et collaborateurs et, plus globalement, respecter les droits de l'Homme, est primordial pour le développement de notre entreprise, nous veillons attentivement au respect des droits humains.

RESPECT DE LA RGPD

Nous veillons à la protection des données personnelles de nos clients en respectant les principes de la RGPD.

DES PRODUITS SAINS

Nous diminuons progressivement l'utilisation de produits phytosanitaires, au profit de produits de bio contrôle et naturels et de techniques alternatives. L'utilisation de produits phytosanitaires a diminué de **76%** entre 2016 et 2021. Tandis qu'au contraire, l'utilisation de produits de bio contrôle a augmenté de **80%** entre ces deux mêmes années.

EMPLOI ET INSERTION

Nous travaillons régulièrement avec une agence spécialisée et en collaboration les services "Insertion et Emploi" de Grand Poitiers et du Conseil Départemental, pour l'insertion de personnes exclues du système de l'emploi.

Nous prenons en stage des jeunes déscolarisés issus de l'Ecole de la 2ème chance de Châtelleraut (86).



Notre plan d'actions :

Signer la charte de la biodiversité

Développer des relations de travail avec les structures d'insertion

Sensibiliser à la diversité et à la lutte contre les discriminations.

CONCLUSION

ET POUR CONCLURE...

Etant accompagnés par un cabinet RSE depuis plusieurs mois et redoublant de motivation, nous avons déjà mis en place de nombreuses initiatives RSE, portant sur chacun des sept piliers de la norme ISO 26000 : la gouvernance, les questions relatives aux consommateurs, les relations et conditions de travail, les questions environnementales, le développement local, la loyauté des pratiques et enfin, le respect des droits de l'Homme.

Nous avons encore de nombreux points sur lesquels évoluer, et encore plus lorsque l'on considère le fait qu'une démarche RSE est en évolution constante.

Grâce à nos nombreux supports de communication, présentant nos actions principales, nous sensibilisons nos clients, fournisseurs et collaborateurs aux problématiques du développement durable.

Nous restons à votre disposition pour toute remarque, question, ou idée, afin de faire avancer ce projet collectivement, et ensemble, de réduire l'impact négatif de nos activités sur la planète, tant au niveau personnel que professionnel.





Vous souhaitez discuter avec nous de RSE ?
Vous avez une question à nous poser ?

Le comité de pilotage RSE (Valérie, Corinne, Quentin et
Stéphane) se tiennent à votre disposition :

Tél : 06.12.29.09.11

Tél : 05.49.88.02.54

33 Rue des landes - ZI République III - 86000 POITIERS

www.brunet-paysage.fr

Ce rapport RSE a été rédigé par :

Marion MARTINEZ
Dirigeante du cabinet de conseil RSE
Rupture Engagée

Sous le contrôle et la direction de :

Stéphane COTHET
Directeur de BRUNET PAYSAGE

Et Valérie PETREAU
Chargée de mission RSE